

Tutores de residentes en España: perfil y necesidades específicas

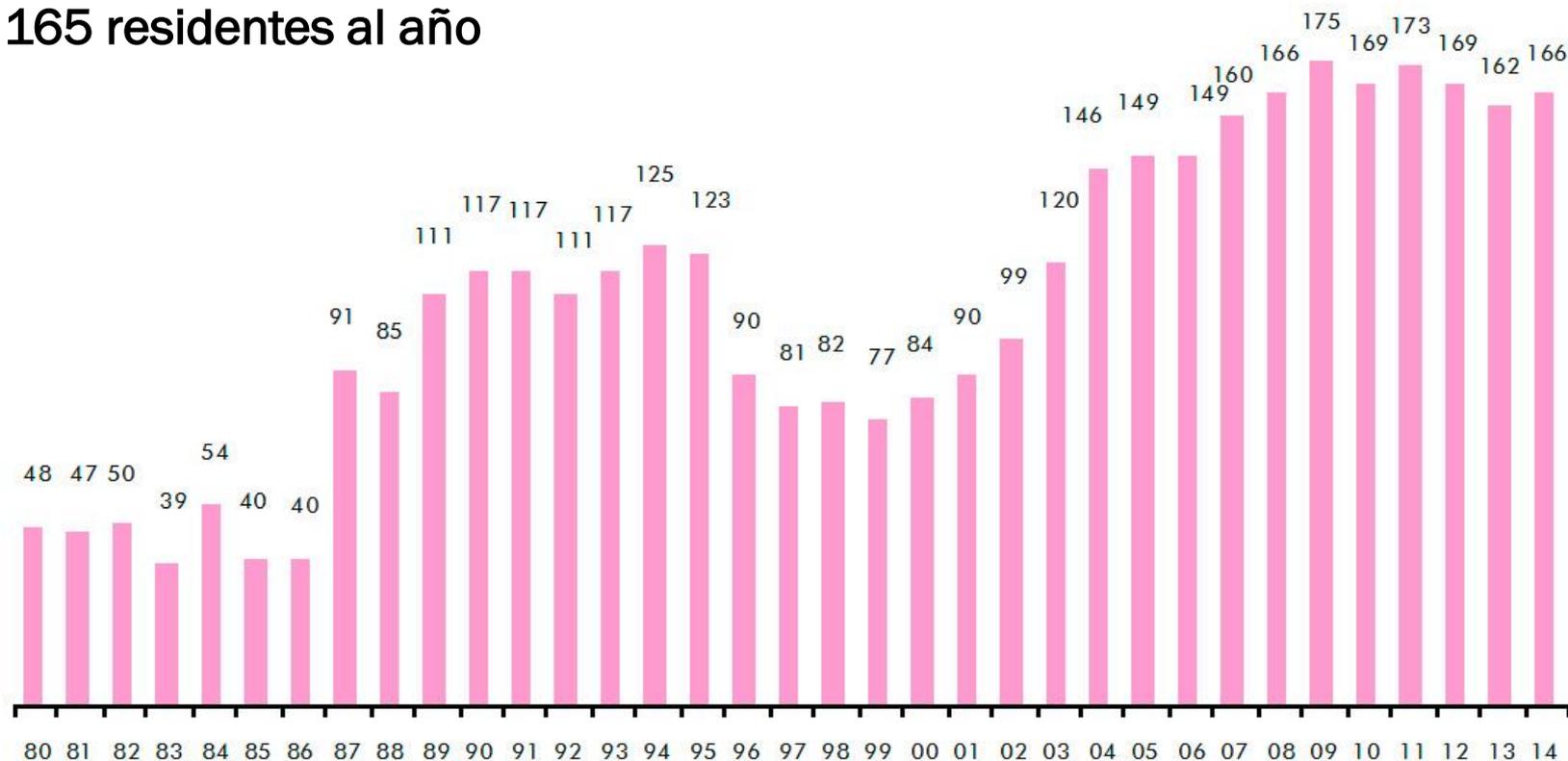
Jesús Barrio Barrio

**Curso para Directores de Programa
Pamplona, 18 y 19 de junio de 2015**



**Clínica
Universidad
de Navarra**

- ▶ 100 Hospitales con acreditación docente en Oftalmología
- ▶ 165 residentes al año



Nº de plazas convocadas en el MIR 80 – 14

- ▶ 165 residentes al año: 660 especialistas en formación en el SNS.
- ▶ 165 tutores (Ratio 1/4)
- ▶ Grupo de Tutores de Oftalmología (2013)



GRUPO DE TUTORES

► Perfil del tutor:

- 60% más de 5 años de tutor
- 65% formación nula o muy limitada
- 60% no conoce sus obligaciones legales como tutor



► Finalidades del Grupo de tutores:

- 84% Proponer mejoras en el programa de formación
- 68% Intercambiar experiencias
- 65% Aumentar el reconocimiento de la labor del tutor



► Finalidades del Grupo de tutores :

- 62% Formación en técnicas de evaluación a residentes



- 61% Conseguir apoyo de sociedades profesionales
- 60% Formación en enseñanza médica
- 57% Formación en enseñanza de técnicas quirúrgicas

UPDATE/REVIEW

Cataract surgery training in Spain. The perspective of final-year residents

Johannes Keller, FRCOphth¹; Santiago Ortiz-Pérez, MD¹; Xavier Corretger-Ruhí, MD¹

J Emmetropia 2014; 5: 47-54

- 55 respuestas de 159 residentes
- Grandes diferencias entre hospitales
- Media de cirugías completas 131.9 (mediana: 98) [0-500]
- Tasa de complicaciones inversamente proporcional número de cirugías practicadas
- Tasa de rotura capsula posterior 5.45%

UPDATE/REVIEW

Cataract surgery training in Spain. The perspective of final-year residents

Johannes Keller, FRCOphth¹; Santiago Ortiz-Pérez, MD¹; Xavier Corretger-Ruhí, MD¹

J Emmetropia 2014; 5: 47-54

-Disponibilidad de recursos para aprendizaje:

-Cirujano instructor: 83.6%

-Wet-lab: 43.4%

-Listas quirúrgicas para residentes: 34.6%

-Sesiones específicas de entrenamiento: 33.9%

-Programa estructurado de entrenamiento: 27.1%

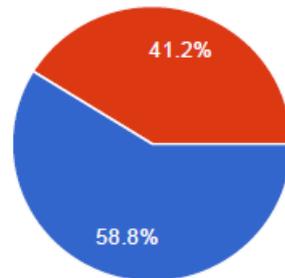
-Seguros para operar sin supervisión: 72.7% (40 residentes)

De 170 tutores responden 34= 20%



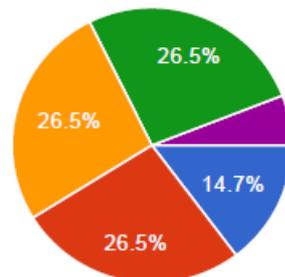
Encuesta de motivación del tutor (34 respuestas)

Usted es:



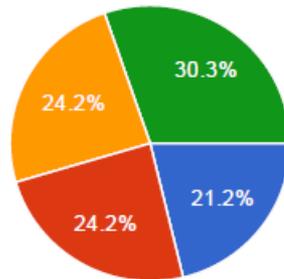
Mujer	20	58.8%
Hombre	14	41.2%

Su edad es:



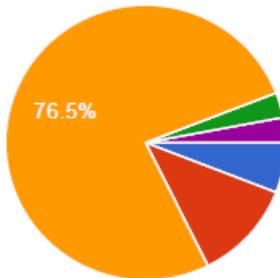
menor de 40 años	5	14.7%
40-45 años	9	26.5%
45-50 años	9	26.5%
50-55 años	9	26.5%
55-60 años	2	5.9%
Mayor de 60 años	0	0%

Ha sido Tutor de Residentes durante:



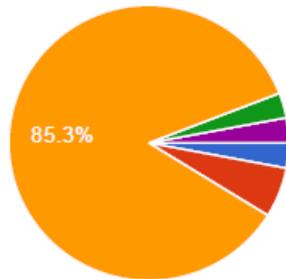
1-2 años	7	21.2%
3-4 años	8	24.2%
5-6 años	8	24.2%
7 o más años	10	30.3%

En el momento de su nombramiento como Tutor, su principal motivo para aceptar fue:



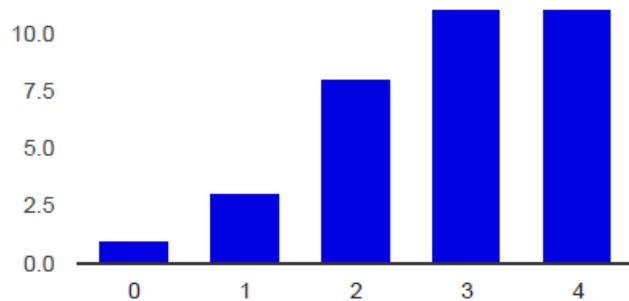
No tuve otra opción	2	5.9%
Me interesaba el nombramiento para mi carrera profesional	4	11.8%
Me gustaba la docencia de residentes	26	76.5%
Me gustaba la gestión de recursos humanos	1	2.9%
Other	1	2.9%

En el momento actual, su principal motivo para continuar como Tutor es:



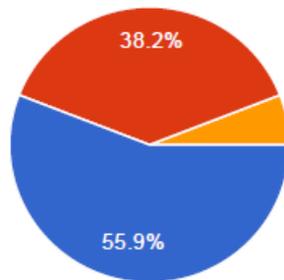
No tengo otra opción	1	2.9%
Me interesa el nombramiento para mi carrera profesional	2	5.9%
Me gusta la docencia de residentes	29	85.3%
Me gusta la gestión de recursos humanos	1	2.9%
Other	1	2.9%

En su labor como Tutor de Residentes, se siente apoyado por el Jefe de Servicio:



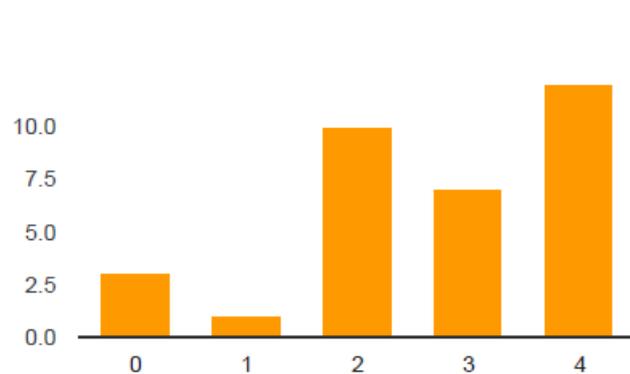
En absoluto: 0	1	2.9%
1	3	8.8%
2	8	23.5%
3	11	32.4%
Completamente: 4	11	32.4%

En su labor como tutor de residentes, se siente apoyado por otros miembros de la plantilla:



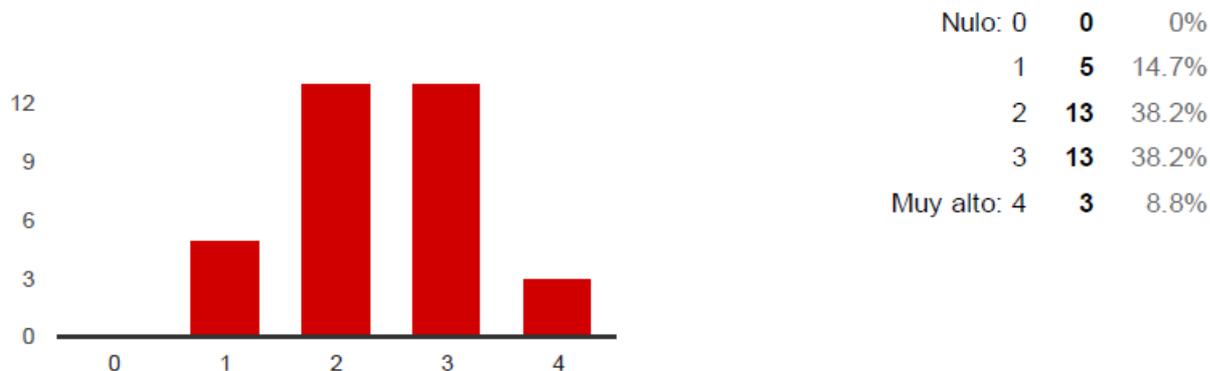
Prácticamente por toda la plantilla	19	55.9%
Por menos de la mitad de la plantilla	13	38.2%
Por una o dos personas de la plantilla	2	5.9%
Por ninguna persona de la plantilla	0	0%
Other	0	0%

El reconocimiento a su trabajo como tutor por parte de su Jefe de Servicio es:

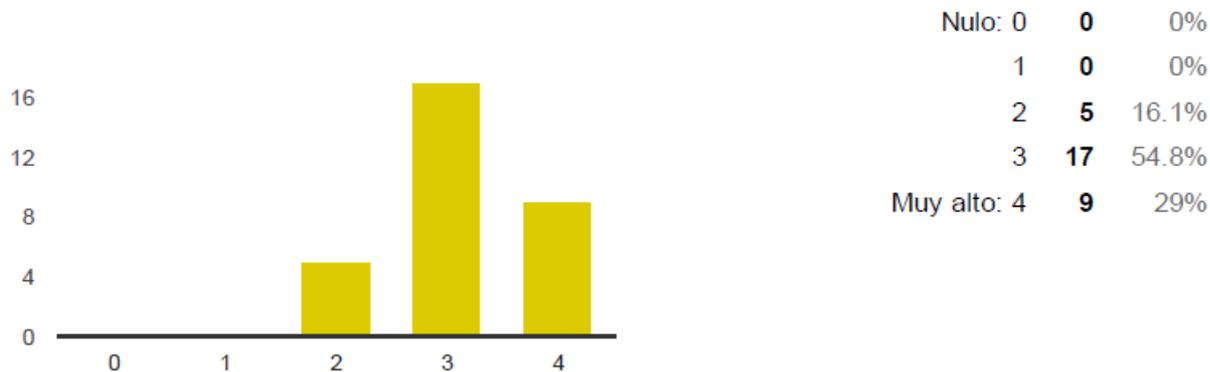


Nulo: 0	3	9.1%
1	1	3%
2	10	30.3%
3	7	21.2%
Muy alto: 4	12	36.4%

El reconocimiento a su trabajo como tutor por parte del resto de la plantilla es:



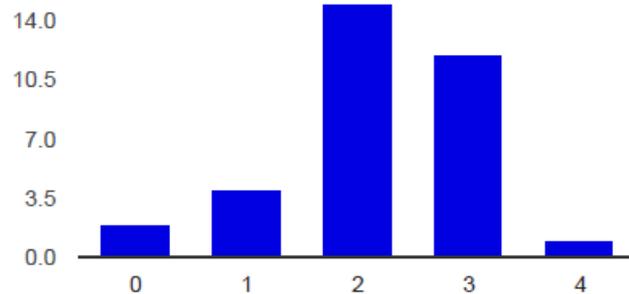
El reconocimiento a su trabajo como tutor por parte de los residentes es:



En su opinión, la confianza que tienen los residentes con usted es:

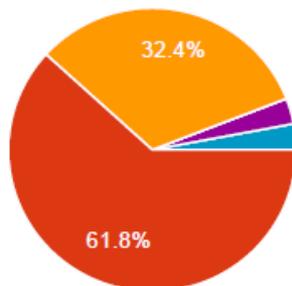
Nula: 0	0	0%
1	1	3%
2	2	6.1%
3	20	60.6%
Total: 4	10	30.3%

En su opinión, la autoridad que tiene usted sobre el resto de plantilla respecto a la docencia de residentes es:



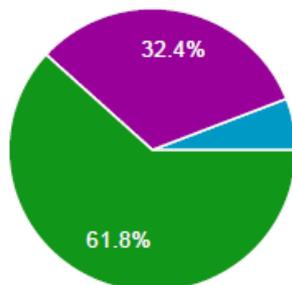
Nula: 0	2	5.9%
1	4	11.8%
2	15	44.1%
3	12	35.3%
Total: 4	1	2.9%

De todas las funciones que debe realizar la que le resulta más agradable o ilusionante:



Docencia teórica a los residentes	0	0%
Docencia práctica a los residentes	21	61.8%
Ayuda a los residentes	11	32.4%
Gestión de documentos	0	0%
Gestión de conflictos	1	2.9%
Ninguna	1	2.9%
Other	0	0%

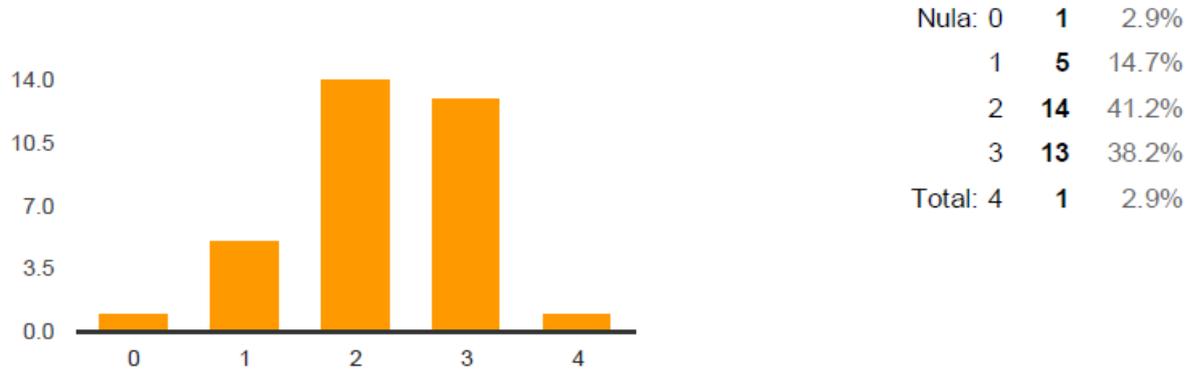
De todas las funciones que debe realizar la que le resulta más desagradable:



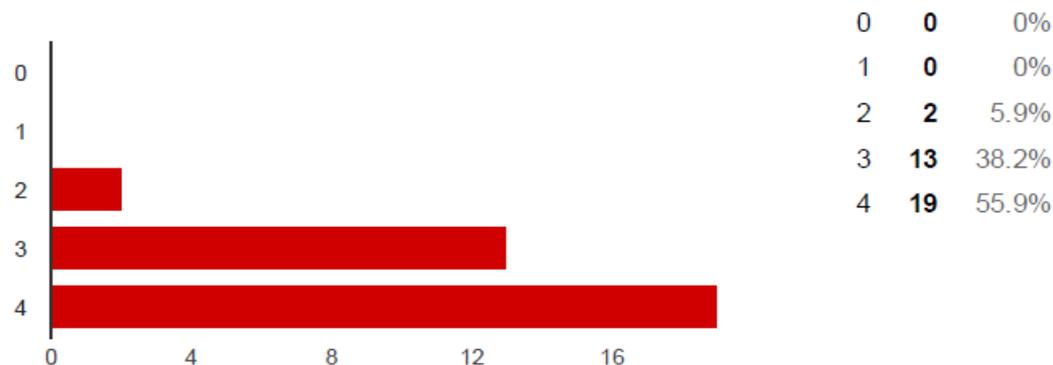
Docencia teórica a los residentes	0	0%
Docencia práctica a los residentes	0	0%
Ayuda a los residentes	0	0%
Gestión de documentos	21	61.8%
Gestión de conflictos	11	32.4%
Ninguna	2	5.9%
Other	0	0%

Encuesta de motivación del tutor (34 respuestas)

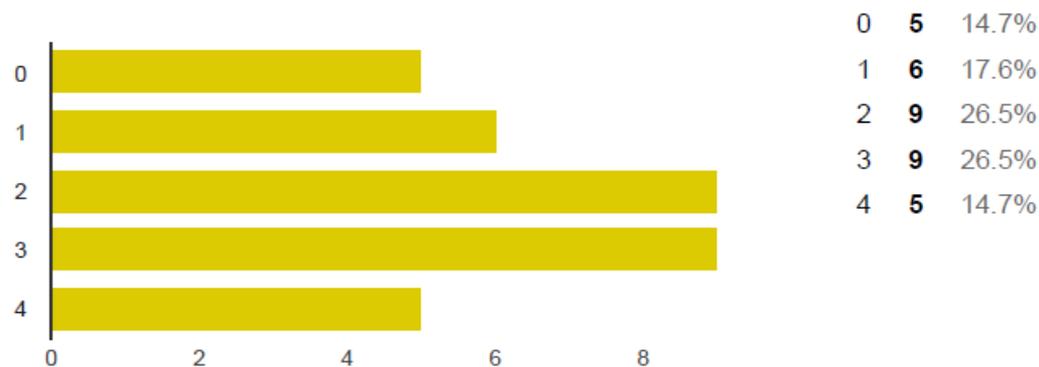
En su opinión, su posibilidad de cambiar cosas en su propio Servicio en relación con la docencia de residentes es:



Tener más tiempo [En su opinión, para poder cambiar cosas el tutor debería:]



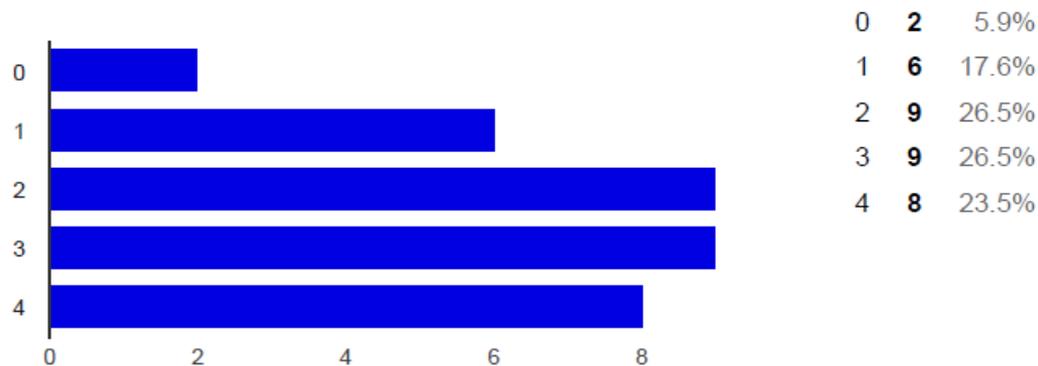
Tener una labor remunerada [En su opinión, para poder cambiar cosas el tutor debería:]



Contar con el apoyo explícito del Jefe de Servicio [En su opinión, para poder cambiar cosas el tutor debería:]

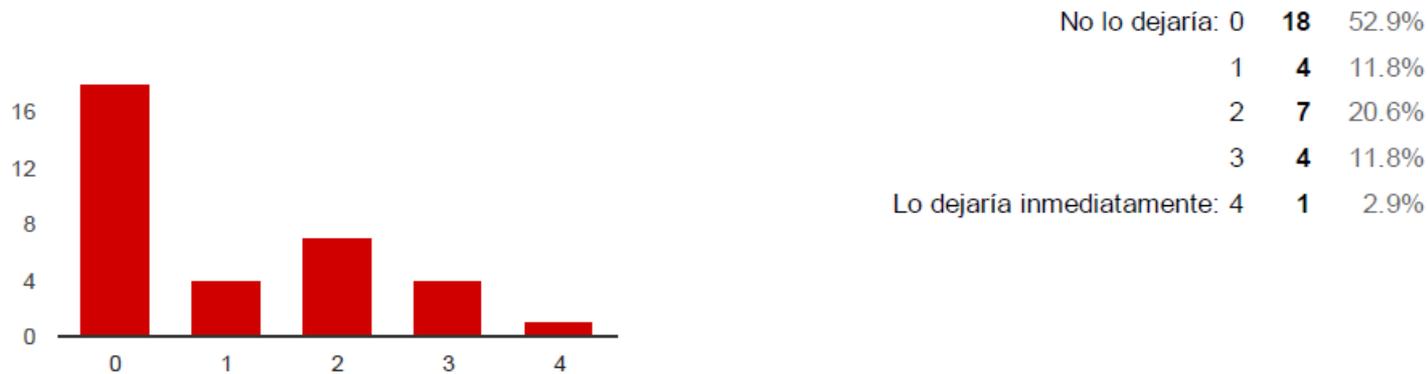
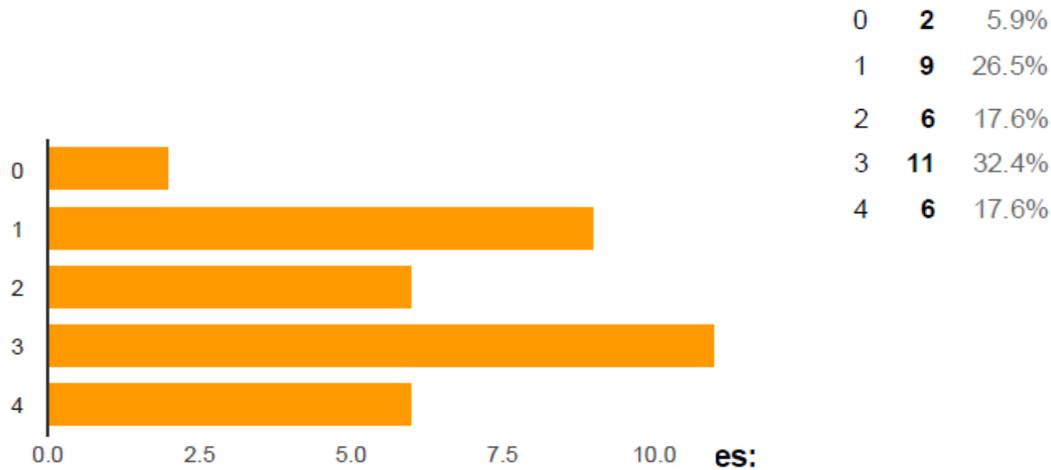
0	0	0%
1	2	5.9%
2	2	5.9%
3	6	17.6%
4	24	70.6%

Tener poder punitivo sobre residentes (p.e: calificaciones con repercusión real, informes que se tuvieran en cuenta, etc)
[En su opinión, para poder cambiar cosas el tutor debería:]



Encuesta de motivación del tutor (34 respuestas)

Tener poder punitivo sobre adjuntos (pe: retirarles de la docencia de residentes, informes a la Comisión de Docencia, etc) [En su opinión, para poder cambiar cosas el tutor debería:]



No lo dejaría:	0	18	52.9%
	1	4	11.8%
	2	7	20.6%
	3	4	11.8%
Lo dejaría inmediatamente:	4	1	2.9%